



REFERENCES REGLEMENTAIRES

Article L4644-1
Articles L. 2315-16 à L. 2315-18.

PROFIL

Salarié Désigné Compétent

PRE-REQUIS

Aucun

EFFECTIFS

12 personnes maximum

DUREE

5 jours – 35 Heures (7H/jour)

EVALUATION DE FORMATION

Mise en situation pratique
Questionnaire fin de formation

MODE DE VALIDATION

Attestation de compétences
Certificat de réalisation

CONTACT FORMATEUR ET QUALIFICATION

Clothilde DUPEU
Intervenante en Prévention des
Risques Professionnels
reconnue par la DREETS
clothilde.dupeu@actionqsst.com
06.75.48.21.31

ORGANISME DE FORMATION

Agréé par la DREETS
Certifié QUALIOPI

FORMATION PREVENTION DES RISQUES – SALARIE DESIGNE COMPETENT (Réfèrent sécurité)

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux de prévention
- Connaître les principales obligations réglementaires
- Identifier, analyser et évaluer les risques dans une situation de travail
- Mettre en œuvre la prévention dans son organisation en proposant des améliorations
- Analyser un accident de travail
- Faire une visite de sécurité
- Faire une veille réglementaire santé - sécurité

CONTENU

Les enjeux de la prévention santé et sécurité au travail

Enjeux humains / économiques / juridiques

Définition de la « santé »

L'accident du Travail, de Trajet, la maladie professionnelle: définitions

Principales obligations réglementaires

Obligation et responsabilités de l'employeur

Obligation et responsabilité des salariés

Droit d'alerte et de retrait

Responsabilité civile et pénale

Les risques de son métier

Définition danger, risque, facteurs de risque

Mécanisme d'apparition d'un dommage

Les grandes familles de risque physiques (électriques, chimiques, travail en hauteur, machines, bruit...)

Evaluer les risques – Document Unique

Observer une situation de travail

Analyser une situation de travail

Evaluer les risques d'une situation de travail

Rédiger le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels

Les risques psychosociaux (RPS)

Définition et conséquences: anxiété, burn out...

Identifier les indicateurs et les signaux faibles

Les facteurs de risques psychosociaux

Démarche de prévention des RPS

Focus sur le harcèlement

Mettre en place une démarche de prévention des risques

Les moyens de prévention et les 9 principes de prévention

Mettre en œuvre un plan d'action (critères de choix, planification)

Les acteurs de prévention internes et externes

Les indicateurs santé et sécurité au travail

Les outils d'animation : visites de sécurité, briefing...

Retour d'expérience et communication

Les visites de sécurité

Méthodologie Avant- Pendant- Après

L'analyse des accidents de travail

Définitions AT , AT de trajet, MP

Recueillir les faits

Analyser un accident de travail

Mettre en œuvre un plan d'action suite à un accident de travail

Les indicateurs (TF/TG),

La veille santé sécurité

Les sources

L'architecture réglementaire

Suivre sa veille

METHODES PEDAGOGIQUES

- Pédagogie active (échanges interactifs entre stagiaires)
- Ludo pédagogie
- Mise en situation pratique réelle et au travers de scénarios (vidéos ou photo...)
- Mise en pratique de la visite de sécurité en réel dans les locaux de l'entreprise (pour les formation en intra)
- Supports power point et vidéos

SUPPORTS STAGIAIRES

En fin de formation, une clef USB sera remise à chaque stagiaire avec :

- Les supports théoriques de la formation
- Des outils pratiques directement applicables (fiche d'analyse de risque, d'accident de travail...)