



Formation Santé, Sécurité et Conditions de Travail des membres du CSE

Renouvellement

PROFIL

Membres du CSE
Renouvellement de mandat

PRE-REQUIS

Aucun

DUREE

3 jours – 21 H
(7 heures / jour)

LIEU

Intra-entreprise : sur site client
OU
Inter-entreprise :
Montpellier/Fabrigues

TARIFS

Intra-entreprise : 3300 € HT
OU
Inter-entreprises : 900 € €HT/stagiaires

EVALUATION DE FORMATION

Mise en situation pratique
Questionnaire fin de formation

MODE DE VALIDATION

Attestation de compétences
Certificat de réalisation

CONTACT FORMATEUR

Clothilde DUPEU
Intervenante en Prévention des
Risques Professionnels
clothilde.dupeu@actionqsst.com
06.75.48.21.31

ORGANISME DE FORMATION

Agréé par la DREETS
Certifié QUALIOPI

OBJECTIFS

I – La prévention des risques SST

- A – Connaître les principaux enjeux de santé et de sécurité au travail
- B – Connaître les principales obligations réglementaires en matière de santé – sécurité au travail de l'employeur et des salariés
- C- Savoir identifier, analyser et évaluer les risques dans une situation de travail
- D - Savoir traiter et analyser les accidents du travail
- E - Comprendre et savoir participer à la démarche de prévention
- F - Savoir conduire une visite de sécurité

II – Le CSE : missions et fonctionnement

- G- Comprendre le fonctionnement du CSE et son rôle en tant que membre

CONTENU

I – La prévention des risques SST

Les enjeux de la prévention santé et sécurité au travail

Enjeux humain / économique / juridique

Principales obligations réglementaires

Obligation et responsabilités de l'employeur
Obligation et responsabilité des salariés
Droit d'alerte et de retrait
Responsabilité civile et pénale

Analyse des risques d'une situation de travail

Définition danger, risque, facteurs de risque, dommage
Methodologie d'observation et d'analyse d'une situation de travail
Processus d'apparition d'un accident

Familles de risque

Les familles de risque

L'évaluation des risques professionnels

Enjeux et réglementation
Methodologie étape par étape (analyse, cotation, plan d'action, rédaction, diffusion...)
Intégrer le suivi de l'exposition aux facteurs de risques professionnels dit « pénibilité »

Les accidents de travail

Définitions AT , AT de trajet, MP
Recueillir les faits
Analyser un accident de travail
Mettre en œuvre un plan d'action suite à un accident de travail

Mettre en place une démarche de prévention des risques

Les moyens de prévention (F/O/H) et les 9 principes de prévention
Mettre en œuvre un plan d'action (critères de choix, planification)
Les acteurs de prévention internes et externes
Les indicateurs santé et sécurité au travail
Les outils d'animation : quart d'heure sécurité...
REX et communication
Vers une culture sécurité
Le facteur humain

RECYCLAGE

Recyclage à l'issue de 4 ans de mandat :

- formation de 5 jours pour les membres d'un CSSCT dans les entreprises d'au moins 300 salariés,
- formation de 3 jours pour les autres élus, quelle que soit la taille de l'entreprise.

Les visites de sécurité

Méthodologie Avant- Pendant- Après
Mise en situation pratique

II- Le CSE : missions et fonctionnement

Le fonctionnement du CSE

Composition
Fonctionnement
Moyens

Les missions et attributions du CSE

Le recueil de l'expression des salariés
La promotion de la SSCT
Droit d'alerte en cas de danger grave et imminent
Droit d'alerte en cas d'atteinte aux personnes
Les enquêtes en matière d'accidents du travail
Les visites d'inspection
Les consultations

Communication et organisation/animation des réunions

Schéma de communication
Obstacles et bonnes pratiques
Organiser une réunion : Avant-pendant-Après
Rôle de l'animateur

METHODES PEDAGOGIQUES

- Pédagogie active (échanges interactifs entre stagiaires) : étant donné qu'il s'agit d'une formation de renouvellement une large place sera faite au retour d'expérience des stagiaires sur des situations réelles vécues.
- Mise en situation pratique : la plupart des exercices se feront sur la base de leurs procédures en place, leurs documents, leurs situations de travail.
- Supports power point et vidéo